

Moitteettoman ja vastuullisen
toiminnan periaatteet

EETTISET OHJEET

JOHDANTO

Hyvät kollegat,

edessänne on asiakirja, joka ei ole pelkkiä tyhjiä sanoja.

Eettiset ohjeet ovat meille kaikille tärkein ohjenuora kaikessa toiminnassamme CABBin edustajina.

Maailmanlaajuisesti toimivana kemiankonsernina meillä on suuri vastuu asiakkaitamme, henkilöstöämme ja kollegojamme, sijoittajiamme, ympäristöä ja viime kädessä meitä itseämme kohtaan.

Vain kantamalla tätä vastuuta aina ja kaikkialla voimme saavuttaa kestävän luottamuksen ja moitteettoman maineen, jotka ovat välttämättömiä edellytyksiä yrityksemme menestykselle vuodesta toiseen.

Eettiset ohjeet auttavat meitä tässä tehtävässä, sillä niissä kuvataan yrityksemme arvojen mukaista asiallista toimintaa jokapäiväisissä työtilanteissa.

Arvot muistuttavat siitä, miten meidän CABBin työntekijöinä täytyy toimia ja käyttäytyä sekä yleisesti että erilaisissa tilanteissa. Emme voi, halua saati aio hyväksyä näiden eettisten ohjeiden vastaisia toimintatapoja.

Toivon sinunkin tutustuvan tähän asiakirjaan perinpohjaisesti ja luotan siihen, että noudatat sen sisältämiä ohjeita päivittäisessä toiminnassasi johdonmukaisesti ja tinkimättömästi.

Terveisin Valerie Diele-Braun
Toimitusjohtaja



Valerie Diele-Braun

SISÄLTÖ

I	Eettisten ohjeiden noudattaminen	4
II	CABBin arvot	6
III	Sitoumukset	7
1.	Moitteettomuus kaikessa liiketoiminnassa	7
1.1.	Moitteettomuus yrityksen sisäisessä toiminnassa	8
A.	Viestintä	8
B.	Kirjanpito ja dokumentointi	8
C.	Eturistiriidat	8
D.	Arvopaperikauppa	8
E.	Yrityksen omaisuus ja luottamukselliset tiedot	8
1.2.	Moitteettomuus yrityksen ulkoisessa toiminnassa	9
A.	Myynti, markkinointi ja mainonta	9
B.	Kilpailulainsäädäntö	9
C.	Teollis- ja tekijänoikeuksien suojelu	9
D.	Sopimusvelvoitteet	9
E.	Lahjat, kutsut ja palvelukset	9
F.	Lahjonta ja korruptio	9
G.	Rahanpesu	10
H.	Ulkomaankauppaa koskeva lainsäädäntö	10
I.	Tietosuoja	10
2.	Työntekijöiden kohtelu	11
A.	Työntekijöiden oikeudet	12
B.	Avoimuus ja läpinäkyvyys	12
C.	Johtaminen	12
D.	Yhdenvertaisuus	12
E.	Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	12
3.	Terveys, turvallisuus, laatu ja ympäristö	13
A.	Turvallisuus työpaikalla	14
B.	Tuoteturvallisuus	14
C.	Laatu	14
D.	Ympäristövaikutukset	14
4.	Yhteiskuntavastuu	15

I EETTISTEN OHJEIDEN NOUDATTAMINEN

EETTISTEN OHJEIDEN TARKOITUS

Näissä eettisissä ohjeissa kuvataan koko CABBin konsernissa noudatettavia lainmukaisen, moitteettoman ja vastuullisen toiminnan standardeja. Eettiset ohjeet sitovat kaikkia työntekijöitä. Ne eivät kuitenkaan voi kattaa kaikkia yksittäistapauksia. Eettiset ohjeet on siksi ymmärrettävä yhteenvetona tärkeistä periaatteista, joita on sovellettava jokaisessa tilanteessa tarkoituksenmukaisesti.

Jos sovellettavassa lainsäädännössä, yrityksen sisäisissä määräyksissä tai yksilöllisissä työsuhteissa määritellään muita tai eettisiä ohjeita tiukempia vaatimuksia, niitä on noudatettava rajoituksitta.

Linjaesimiesten vastuu

Jokaisen esimiehen on varmistettava, että hänen alaisensa ovat lukeneet eettiset ohjeet, ja vastattava niitä koskeviin kysymyksiin. Tarpeen mukaan on järjestettävä eettisiä ohjeita koskevia koulutuksia. Esimiesten on johdettava esimerkillään ja noudatettava eettisiä ohjeita tinkimättömästi. Tämä pätee sekä yrityksen ulkopuolella

tapahtuvaan toimintaan että yrityksen sisäiseen kanssakäymiseen työntekijöiden ja kollegoiden kesken.

Työntekijöiden vastuu

Jokaisen työntekijän on tutustuttava eettisiin ohjeisiin ja noudatettava niitä jokapäiväisessä työssään. Työntekijöillä on velvollisuus osallistua tarpeen mukaan koulutuksiin, joissa käsitellään eettisten ohjeiden sisältöä ja soveltamista.

Jos työntekijöillä on kysymyksiä eettisistä ohjeista, heitä kehoitetaan kääntymään linjaesimiehensä puoleen. Myös konsernin compliance-asioiden johtajaan (chief compliance officer) voi tarvittaessa ottaa milloin tahansa yhteyttä.

Eettisten ohjeiden rikkominen

Esimiesten ja sisäisen tarkastuksen on valvottava näiden eettisten ohjeiden noudattamista ja tutkittava rikkomusilmoitukset. Yrityshierarkian tasosta, vastuualueesta, organisaatioyksiköstä ja maantieteellisestä sijainnista riippumatta keneen tahansa CABBin työntekijään voidaan kohdistaa eettisten ohjeiden rikkomisesta johtuvia kurinpitotoimenpiteitä.



Rikkomusten havaitseminen ja raportointi

Eettisiä ohjeita rikkova vahingoittaa sekä yritystä että kollegoitaan. Jos työntekijä havaitsee rikkomuksia tai hänellä on syytä epäillä niitä, hän voi kääntyä luottamuksellisesti esimiehensä tai CABBin compliance-asioiden johtajan (chief compliance officer) puoleen. Vaihtoehtoisesti hän voi ottaa yhteyttä CABBin asiamieheen (ombudsman). Rikkomuksen ilmoittajalle taataan, että hän voi halutessaan pysytellä nimettömänä.

Yhteystiedot:

Compliance-asioiden johtaja (Chief Compliance Officer):
Markus Schürholz
markus.schuerholz@cabb-chemicals.com
Puh. +49 6196 967 4137

CABBin asiamies (ombudsman):
Dr. Rainer Buchert
dr-buchert@dr-buchert.de
Puh. +49 69 7103 3330

Johtoryhmä käsittelee kaikki mahdollisia rikkomuksia koskevat ilmoitukset ehdottoman luottamuksellisesti.

Jos asian selvittäminen vaatii muiden henkilöiden tai yksiköiden osallistumista prosessiin, heihin otetaan yhteyttä vasta rikkomuksen ilmoittajan kanssa keskustelemisen jälkeen.

CABB suojaa väärinkäytösten paljastajia ilmoituksen aiheuttamilta kielteisiltä seurauksilta.

Eettisten ohjeiden tarkistaminen ja päivittäminen

Konsernin compliance-asioiden johtaja (chief compliance officer) tarkistaa eettisten ohjeiden kattavuuden ja ajantasaisuuden säännöllisesti. Niitä voidaan muuttaa konsernin johtoryhmän hyväksynnällä.



II CABBIN ARVOT

CABBin määrittelemät arvot ohjaavat yrityksen toimintaa sekä sisäisesti että ulospäin.

TURVALLISUUS

CABBille terveys, turvallisuus, ympäristönsuojelu, tuotteiden ja prosessien laatu sekä taloudellinen tehokkuus ovat kaikki yhtä tärkeitä menestystekijöitä. Henkilöstön, asiakkaiden ja yhteistyökumppanien terveys ja turvallisuus ovat perustavia tekijöitä kaikissa liiketoimintaamme koskevissa päätöksissä. Tuotantolaitteistomme turvallinen ja luotettava toiminta on olennaisen tärkeää henkilöstömme ja lähiympäristömme terveyden ja hyvinvoinnin kannalta ja siten myös liiketoimintamme menestyksen kannalta. Olemme kaikki sitoutuneita jatkuvasti parantamaan työterveyttä ja työsuojelua omassa työympäristössämme.

LUOTTAMUS

Keskinäinen luottamus on tärkein edellytys sille, että saavutamme pitkän aikavälin tavoitteemme. Vain tiimi, jonka jäsenet luottavat toisiinsa, voi menestyä. Siksi koko CABBin henkilökunta ylintä johtoa myöten käyttäytyy niin, että luottamus syntyy, kasvaa ja säilyy. Keskinäinen luottamus on tärkein voimavaramme.

MENESTYKSENHAKU-KULTTUURI

CABBilla kaikki pyrkivät menestykseen yhdessä. Etsimme ja toteutamme innovatiivisia ratkaisuja tämänhetkisiin ja tuleviin haasteisiin. Siksi näemme virheet kokemuksina, joista opimme ja kehitymme. Suhtaudumme kannustavasti ehdotuksiin, ideoihin ja innovaatioihin, niin pieniin kuin suuriinkin.

VASTUU

Jokainen CABBilainen ottaa vastuun omista tehtävistään ja niihin liittyvistä velvollisuuksistaan parhaan kykynsä mukaan. Otamme vastaan kollegojen ja esimiesten antaman myönteisen ja kielteisen rakentavan palautteen. Jokainen meistä hyödyntää hyviä ja huonoja kokemuksiaan uusien ratkaisujen kehitystyössä.

JOHTAMINEN (LEADERSHIP)

CABBin johtajat näkevät johtamisen laaja-alaisena tehtävänä. Se merkitsee esimerkiksi sitä, että henkilöstö saa tuoda omat ideansa esille saavuttaakseen selvästi

määritellyt tavoitteet itsenäisesti ja voidakseen kehittää itseään ammatillisesti. Kaikki saavat kohdennettua ja rakentavaa tukea sekä palautetta. CABBilla toteutetaan hyvän johtamisen periaatteita kaikilla tasoilla johtajista työntekijöihin.

KUNNIOITUS

CABBin työntekijät kunnioittavat toisiaan riippumatta siitä, millä organisaatiotasolla kukin toimii. Näemme toisemme ihmisinä emmekä vain tietyn työtehtävän hoitajina. Kuuntelemme toisiamme ja kohtelemme kaikkia kunnioittavasti.

JOKAINEN CABBILLA VASTAA
OMALLA TOIMINNALLAAN,
KÄYTÖKSELLÄÄN JA
VUOROVAIKUTUKSELLAAN SIITÄ,
ETTÄ NÄMÄ ARVOT TOTEUTUVAT.

III SITOUMUKSET

1. MOITTEETTOMUUS KAIKESSA LIIKETOIMINNASSA

Pitkän aikavälin menestys edellyttää, että asiakkaamme, liikekumppanimme ja toimintaympäristömme pitävät meitä moitteettomana ja luotettavana kumppanina ja markkinatoimijana. Moitteettomalla toiminnalla yrityksen sisällä ja ulkoisissa suhteissa ansaitsemme tämän luottamuksen ja kunnioituksen joka päivä uudestaan.

CABB kunnioittaa sovellettavaa lainsäädäntöä ja määräyksiä poikkeuksetta. Niiden rikkomista ei hyväksytä missään olosuhteissa.

1.1. MOITTEETTOMUUS YRITYKSEN SISÄISESSÄ TOIMINNASSA

A. VIESTINTÄ

CABBillla kaikki kohtelevat toisiaan kunnioittavasti ja kollegiaalisesti organisaatiotasosta, ammatillisesta suhteesta ja tilanteesta riippumatta. Pysymme asiallisina myös ristiriitatilanteissa ja keskitymme faktoihin ja ratkaisun löytämiseen. Tämä pätee kaikkiin viestintäkanaviin ja -ympäristöihin – kokouksista sähköpostiviestintään.

B. KIRJANPITO JA DOKUMENTOINTI

CABB täyttää kaikki lakisääteiset ja muut velvollisuutensa, jotka koskevat kirjanpitoa ja liiketoiminnan dokumentointia. Sekä yrityksen sisäisessä että ulkopuolisessa raportoinnissa asiaankuuluvat liiketoimet ja tosiasiat esitetään kattavasti, selkeästi, ymmärrettävästi ja osuvasti. Dokumentointi hoidetaan kaiken kaikkiaan vaatimusten mukaisesti.

D. ARVOPAPERIKAUPPA

Kaupankäynti CABBin tai sen etuyhteysyritysten liikkeeseenlaskemilla arvopapereilla on kiellettyä sellaisen julkaisemattoman tiedon perusteella, joka voisi vaikuttaa osakekursseihin. Työntekijät eivät saa käyttää tällaisia tietoja omaksi tai toisten hyödyksi eivätkä antaa niitä kolmansille osapuolille, kuten sukulaisille, ystäville, tutuille, asiakkaille tai liikekumppaneille.

C. ETURISTIRIIDAT

Eturistiriitojen välttäminen on keskeisen tärkeää moitteettomassa liiketoiminnassa. CABB edellyttää työntekijöiltään, että he pitävät ammatilliset ja yksityiset intressinsä tiukasti erillään.

Liiketoiminnalliset päätökset on tehtävä pelkästään CABBin etujen mukaisesti. Henkilökohtaiset suhteet tai intressit eivät saa vaikuttaa liiketoimintaan eivätkä edes herättää sellaista vaikutelmaa, että ne saattaisivat vaikuttaa siihen. Henkilökohtaiset intressit eivät saa vaarantaa CABBin mainetta tai muutenkaan olla ristiriidassa CABBin etujen kanssa.

Jos työntekijä havaitsee mahdollisen eturistiriidan, hänen on ilmoitettava asiasta esimiehelleen ja sovittava tämän kanssa toimintatavasta.

E. YRITYKSEN OMAISUUS JA LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT

Työntekijöiden on käsiteltävä yrityksen omaisuutta huolellisesti ja määräysten mukaisesti. Ellei CABB ole nimenomaisesti sallinut muunlaista käyttöä, yrityksen omaisuutta saa käyttää ainoastaan työtehtäviin eikä yksityisiin tarkoituksiin. Työntekijöillä on velvollisuus suojella yrityksen omaisuutta katoamiselta, varkaudelta, vahingoittumiselta ja kolmansien osapuolten luvattomalta käytöltä.

CABBin ja sen asiakkaiden yrityssalaisuuksia on käsiteltävä ehdottoman luottamuksellisesti. Tutkimusta ja kehitystä, tuotantoa, kustannusrakennetta, hintoja ja katteita, markkinoita, asiakkaita sekä yleisiä liiketoimintaprosesseja koskevia tietoja ei saa luovuttaa kolmansille osapuolille ilman yrityksen nimenomaista lupaa.



1.2. MOITTEETTOMUUS YRITYKSEN ULKOISESSA TOIMINNASSA

A. MYYNTI, MARKKINOINTI JA MAINONTA

CABB noudattaa myynnissä, markkinoinnissa ja lainsäädäntöä sekä asiaankuuluvia säännöstöjä ja sitoumuksia. Kerromme palveluistamme ja tuotteistamme totuudenmukaisesti ja tosiasioihin pohjautuen. Sama pätee kilpailijoiden palveluihin ja tuotteisiin, mikäli niihin vertaaminen on lain mukaan sallittua.

B. KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ

Olemme vakuuttuneita siitä, että vapaa kilpailu luo parhaat edellytykset talouden ja yhteiskunnan myönteiselle kehitykselle sekä perustan yritysten menestykselle. Kilpailulainsäädännön rikkominen on laitonta, estää vapaan kilpailun ja voi aiheuttaa monia kielteisiä seurauksia, kuten huomattavia henkilökohtaisia rangaistuksia ja yrityksen olemassaolon vaarantavia sakkoja.

Siksi kaikkien CABBin työntekijöiden on noudatettava ehdottomasti kaikkea sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä. On aina ja kaikkialla kiellettyä tehdä kilpailua rajoittavia tai estäviä sopimuksia tai yhteistyötä kilpailijoiden kanssa.

› Näiden periaatteiden havainnollistamiseksi CABB on laatinut erillisen kilpailuoikeudellisen toimintaohjeen, joka sitoo kaikkia työntekijöitä ja jota päivitetään säännöllisesti.

C. TEOLLIS- JA TEKIJÄNOIKEUKSIEN SUOJELU

Teollis- ja tekijänoikeuksien suojeleminen muodostaa perustan innovaatioille, laadulle ja kestäville luottamuksellisille kumppanuuksille. Siksi suojelemme asiakkaiden ja liikekumppaneiden tietoomme saattamia teollis- ja tekijänoikeuksia yhtä johdonmukaisesti kuin omia oikeuksiamme. Kunnioitamme myös kilpailijoidemme teollis- ja tekijänoikeuksia, sillä voimme odottaa samaa kunnioitusta vain, jos itse näytämme hyvää esimerkkiä.

D. SOPIMUSVELVOITTEET

Kunnioitamme sopimuksiamme sekä niiden velvoitteita ja varmistamme, että liiketoimet dokumentoidaan nopeasti ja oikein, lainsäädäntöä ja kirjanpitostandardeja noudattaen.

Kukaan ei tee yrityksen nimissä sopimuksia, joihin hänellä ei ole valtuutusta.

E. LAHJAT, KUTSUT JA PALVELUKSET

CABB sallii lahjojen antamisen ja vastaanottamisen, kutsujen esittämisen ja hyväksymisen sekä palvelusten tekemisen ainoastaan tavanomaisten ja laillisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti ja täyden avoimuuden vallitessa. Ne eivät saa vaikuttaa mitenkään liiketoimintaa koskeviin päätöksiin. Sama pätee myös tilanteisiin, joissa lahjojen, kutsujen tai palvelusten antajana tai vastaanottajana on kolmas osapuoli, johon kyseisellä henkilöllä on läheinen suhde.

› Näiden periaatteiden havainnollistamiseksi CABB on laatinut erillisen korruption vastaisen toimintaohjeen, joka sitoo kaikkia työntekijöitä ja jota päivitetään säännöllisesti.

F. LAHJONTA JA KORRUPTIO

Olemme varmoja siitä, että lainmukainen, oikeudenmukainen ja avoin toiminta markkinoilla vahvistaa liiketoimintaamme. Korruptio taas estää reilun kilpailun ja vahingoittaa yritystämme.

Siksi CABB ei salli korruptiota missään muodossa. Kun CABBin työntekijät ovat yhteydessä liikekumppaneihin

tai viranhaltijoihin, he eivät saa hyväksyä tai vaatia minkäänlaista aineellista hyötyä, esimerkiksi käteistä, kutsuja, lahjoja tai henkilökohtaisia palveluksia, jos tämän tarkoituksena tai seurauksena on yrityspäätöksiin vaikuttaminen. Myöskään kolmansille osapuolille ei saa luvata tai antaa tällaisia etuja siinä takoituksessa, että voitaisiin vaikuttaa liiketoiminnallisiin päätöksiin CABBin eduksi.

› Näiden periaatteiden havainnollistamiseksi CABB on laatinut erillisen korruption vastaisen toimintaohjeen, joka sitoo kaikkia työntekijöitä ja jota päivitetään säännöllisesti.

G. RAHANPESU

Jokainen CABBin työntekijä on velvollinen noudattamaan sovellettavaa rahanpesun vastaista lainsäädäntöä tiukasti.

Rahanpesua on kaikki toiminta, jolla peitellään rahavarojen tai omaisuuden rikollista alkuperää tai vaikeutetaan sen tunnistamista. Erityisesti rahanpesuna pidetään laittomasta tai epäilyttävästä toiminnasta peräisin olevan rahan vastaanottamista.

Rahanpesun torjuntaa koskevien säännösten mukaan on esimerkiksi tiedettävä tarkalleen, kuka liiketoimien toinen osapuoli on. On varmistettava tarvittaessa asianmukaisin selvityksin että CABB harjoittaa liiketoimintaa pelkästään asiallisesti toimivien yritysten kanssa.

CABB noudattaa aina voimassa olevia säännöksiä, jotka koskevat taloudellisten liiketoimintatapahtumien dokumentointia ja kirjanpitoa. Suurten summien liikuttelemisen käteisenä on epätavallista, ja siihen on suhtauduttava aina kriittisesti. Yli 10 000 euron suuruisista käteismaksuista on aina ilmoitettava chief compliance officerille ja saatava häneltä niille hyväksyntä.

H. ULKOMAANKAUPPAA KOSKEVA LAINSÄÄDÄNTÖ

Kaupan valvontaa koskevat määräykset ovat erityisen tärkeitä tuonti- ja vientitoiminnallemme. Sen vuoksi jokaisen työntekijän on varmistettava, että sovellettavia kaupanvalvontamääräyksiä noudatetaan tiukasti.

Joitakin CABBin tuotteita koskevat erityiset kaupan rajoitukset, joita on noudatettava erityisen tarkasti. Jokaisen tuonti- tai vientitehtävissä työskentelevän työntekijän on varmistettava, että kaikki vaaditut rekisteröinnit, lisenssit ja luvat ovat kunnossa.

Lisäksi on noudatettava kulloisiakin kauppasaartojärjestelyjä. CABB ei tee kauppaa sellaisissa valtioissa tai sellaisten yritysten tai järjestöjen kanssa, joita vastaan on määrätty oikeudellisesti sitova kauppasaarto.

I. TIETOSUOJA

CABB kunnioittaa ja suojelee työntekijöidensä, asiakkaidensa ja liikekumppaneidensa itsemääräämisoikeutta ja yksityisyyttä. Siksi meillä on

erityisen tärkeää käsitellä hyvin niitä henkilötietoja, jotka on uskottu käyttöömmme. CABB noudattaa sovellettavan lainsäädännön mukaisia tiukkoja standardeja henkilötietoja käsitellessään:

- › *Keräämme henkilötietoja vain, kun se on lain mukaan sallittua tai kun henkilö on nimenomaisesti antanut siihen suostumuksensa.*
- › *Käsitlemme henkilötietoja vain asianmukaisia ja oikeutettuja tarkoituksia varten sekä aina avoimella tavalla.*
- › *Teemme kaikkemme, jotta henkilötiedot ovat tehokkaasti suojattuja luvattomalta käsittelyltä, muuttamiselta, väärinkäytöltä ja häviämiseltä.*
- › *Otamme vakavasti tietonsa antaneiden oikeuden saada ja oikaista tietojaan sekä tarvittaessa esittää vastalauseen, estää tietojen käytön ja saada ne poistatettua.*

Työntekijät, joilla on pääsy henkilötietoihin, saavat yritykseltä kattavan koulutuksen tietosuoja-asioista, ja heillä on nimenomainen salassapitovelvollisuus. Arkaluonteiset tiedot – kuten terveyttä ja uskonnollista vakaumusta koskevat tiedot – nauttivat erityistä suojaa. Mitään työntekijöitä, asiakkaita tai liikekumppaneita koskevia luottamuksellisia tietoja ei saa luovuttaa kolmansille osapuolille, ellei siihen ole pakottavaa oikeudellista syytä tai nimenomaisesti annettua lupaa.

CABB tuomitsee kaiken toiminnan, joka on ristiriidassa yllä mainittujen periaatteiden kanssa tai loukkaa henkilöiden oikeuksia. Kaikissa tietosuoja-asioita koskevissa kysymyksissä voitte mielellään ottaa yhteyttä osoitteeseen dataprivacy@cabb-chemicals.com

2. TYÖNTEKIJÖIDEN KOHTELU

Koska CABB on maailmanlaajuisesti toimiva yritys, sillä on työntekijöitä eri maista ja kulttuureista. Jokainen työntekijä on tärkeä osa yritystämme, ja kaikilla on merkittävä osuus koko organisaatiomme menestyksessä.

A. TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

CABB pitää yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n yleissopimuksia velvoittavina. Tunnustamme kaikki keskeiset työntekijöiden oikeudet ja noudatamme vastaavia kansallisia ja kansainvälisiä eettisiä sitoumuksia ja yleissopimuksia.

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta käydä keskitettyjä sopimusneuvotteluja ja kuulua ammattijärjestöihin ja muihin työntekijäjärjestöihin. Suojelemme työntekijöiden edustajia syrjinnältä ja luomme heille tarvittavat edellytykset hoitaa työntekijöiden edustamiseen liittyviä tehtäviään työpaikalla.

B. AVOIMUUS JA LÄPINÄKYVYYS

CABB vaalii kulttuuria, jossa työntekijät viestivät keskenään avoimesti, reilusti ja läpinäkyvästi maiden, yksiköiden ja organisaatiotasojen rajojen yli. Esimiesten ja työntekijöiden avoin vuoropuhelu on mielestämme välttämätön edellytys yrityksen jatkuvalle myönteiselle kehitykselle.

Siksi pidämme vastavuoroista rakentavaa palautetta tervetulleena. Kaikkia työntekijöitä kannustetaan

nimenomaisesti tekemään aktiivisesti ehdotuksia ja esittämään ideoita. Virheet tarjoavat mahdollisuuden yhteiseen jatkuvaan oppimisprosessiin, ja käsittelemme niitä sen mukaisesti.

Johto tiedottaa työntekijöille yrityksen tärkeitä kehityskuluista ja strategiasta sekä tulevista tavoitteista.

C. JOHTAMINEN

Hyvään johtamiskulttuuriin CABBillä kuuluu sekä johtaminen ("management") että johtajuus ("leadership"). Luotettavan operatiivisten prosessien ohjaamisen lisäksi hyvään johtamiseen kuuluu olennaisena osana myös omien alaisten tukeminen heidän henkilökohtaisessa ja ammatillisessa kehityksessään. CABB huolehtii johtavassa asemassa olevien kouluttamisesta tämän mukaisesti.

D. YHDENVERTAISUUS

CABB varmistaa työntekijöilleen työympäristön, jossa ei esiinny syrjintää, työpaikkakiusaamista tai vastaavia ongelmia.

Emme salli minkäänlaista työntekijöiden syrjintää rodun, sukupuolen, uskonnon, maailmankatsomuksen, alkuperän, iän, sukupuolisen suuntautumisen, fyysisten tai henkisten

rajoitusten, perhesuhteiden tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.

Jokaisen esimiehen ja työntekijän on suojeltava kollegoidensa oikeutta tehdä työnsä joutumatta kokemaan syrjintää tai kiusaamista.

Päätökset työhönottamisesta sekä työntekijöiden urakehityksestä tai ylentämisestä tehdään ainoastaan heidän työtehtäviin liittyvän suorituksensa, kykyjensä ja potentiaalinsa perusteella.

E. MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET

CABB panostaa monimuotoisuuteen ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin työpaikalla. Pyrimme luomaan työympäristön, jossa jokainen työntekijä voi hyödyntää yksilöllisen täyden potentiaalinsa.

Sukupuolten välisen tasa-arvon ja eri kulttuureista tulevien työntekijöiden integroimisen lisäksi tämä ilmenee myös sellaisten henkilöiden työhönottamien tukemisena, joilla on fyysinen tai henkinen vamma. Kun teemme päätöksiä työntekijöiden valinnasta ja heidän ylentämisestään, kohtelemme kaikkia hakijoita ja ehdokkaita yhdenvertaisesti.

3. TERVEYS, TURVALLISUUS, LAATU JA YMPÄRISTÖ

Uskomme, että yrityksemme menestystä eivät ratkaise pelkästään taloudelliset tunnusluvut. Sellaiset tekijät kuin terveys, turvallisuus, ympäristönsuojelu sekä tuotteiden ja prosessien laatu ovat mielestämme yhtä tärkeitä. Niillä on siksi toiminnassamme keskeinen rooli, ja niitä seurataan konkreettisten tunnuslukujen avulla.

CABB-konserni on osa kemianteollisuuden liiton Responsible Care -aloitetta, sillä meillä on mielestämme velvollisuus edistää kestävää kehitystä.

Asianmukaisin resurssein ja hallintajärjestelmin CABB parantaa jatkuvasti työterveyttä ja -turvallisuutta, ympäristönsuojelua, energiatehokkuutta sekä tuotteiden ja prosessien laatua.

Kaikkia asianmukaisia lakisääteisiä vaatimuksia ja konsernin sisäisiä sääntöjä on ehdottomasti noudatettava.

A. TERVEYS JA TURVALLISUUS

Työntekijöidemme, asiakkaidemme, liikekumppaneidemme ja muiden sidosryhmiemme terveys ja turvallisuus ovat keskeisessä roolissa kaikissa yrityksemme päätöksissä.

Tuotteidemme valmistuksen, käsittelyn, kuljetuksen ja käytön on oltava turvallista.

Tuotantolaitostemme turvallinen ja luotettava toiminta on keskeistä työntekijöidemme ja laitostemme naapureiden terveydelle ja hyvinvoinnille. Siten se on keskeistä myös yrityksemme menestykselle.

Jokaisella CABBin työntekijällä on velvollisuus panostaa työterveyden ja -turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen.

B. LAATU

Asetamme tuotteidemme ja palvelumme laadulle korkeimmat mahdolliset vaatimukset. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme, tuotteitamme ja palveluamme, jotta voimme varmistaa asiakkaidemme tyytyväisyyden ja yrityksemme ja sen sidosryhmien menestyksen. Kaikessa tässä on ehdottomasti noudatettava lakisääteisiä vaatimuksia ja konsernin sisäisiä sääntöjä.

C. YMPÄRISTÖ

Pidämme velvollisuutenamme tulevia sukupolvia kohtaan, että toiminnastamme aiheutuu mahdollisimman vähän vaikutuksia ympäristölle – raaka-aineiden käytöstä päästöihin ja jätteisiin asti.

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi noudatamme tiukasti kaikkea ympäristölainsäädäntöä. Huolehdimme siitä, että vaarallisia aineita käsitellään turvallisesti ja vaatimusten mukaisesti.

CABB parantaa jatkuvasti kaikkia laitoksiaan ja prosessejaan. Odotamme kaikilta työntekijöiltä aktiivista panosta luonnonvarojen ja energian säästämiseen sekä päästöjen ja jätteiden välttämiseen tai vähentämiseen omassa työympäristössään.

Sekä ympäristö- että taloussyistä on tärkeää käyttää resursseja säästäväisesti, oli kyse sitten raaka-aineista, energiasta, pakkausmateriaaleista tai muista resursseista.

4. YHTEISKUNTAVASTUU

CABB tukee työnantajana keskeisiä sosiaalisia oikeuksia ja toteuttaa niitä johdonmukaisesti kaikissa toimipaikoissaan maailmanlaajuisesti.

CABB tukee rajoituksitta Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeussopimuksia ja huolehtii aktiivisesti siitä, että sen periaatteita noudatetaan kaikkialla yrityksessä.

Vastaavasti torjumme omassa vaikutuspiirissämme kaikkia pakkotyön ja pakollisen palvelun, hyväksikäytön, orjuuden ja orjuuden kaltaisten olojen sekä ihmiskaupan muotoja. Huolehdimme siitä, että CABBin työntekijät eivät joudu kokemaan minkäänlaista alentavaa tai epäinhimillistä kohtelua, kuten ruumiillista väkivaltaa tai uhkailua.

Lisäksi torjumme omassa vaikutuspiirissämme kaikkia lapsityön muotoja ja edistämme maailmanlaajuisesti lakisääteisiä palkkoja ja työaikoja sekä yhdistymisvapauden kunnioittamista.

Odotamme myös alihankkijoiltamme kulloisenkin lainsäädännön ja eettisten standardien noudattamista. Tätä vaatimusta korostamme myös alihankkijoille laatimissamme eettisissä ohjeissa.



Julkaisutiedot:

Julkaisija: CABB Group GmbH,
Otto-Volger-Strasse 3c,
65843 Sulzbach am Taunus,
Saksa

Puh.: +49 6196 9674 0
Fax: +49 6196 9674 199
S-posti: info@cabb-chemicals.com
www.cabb-chemicals.com

Toimitusjohtajat:
Valerie Diele-Braun, Markus Schürholz
VAT-nro DE814439167, HRB 98571

Toimittaja:
Gartner Communications, Neu-Isenburg, Saksa
Ulkoasu:
erscheinungsform, Eltville am Rhein, Saksa