Unsere Verpflichtung zu Integrität und verantwortungsvollem Handeln

Verhaltenskodex «Code of Conduct»

CABB

YOUR PARTNER IN FINE CHEMISTRY

Inhalt

I. Vorwort 3

II. Hinweise zur Umsetzung 4

III. Die Werte der CABB Group 6

IV. Verpflichtungen 8

1. Integrität in allen geschäftlichen Belangen 8

1.1 Integrität nach innen 8

A. Kommunikation 8

B. Buchhaltung und Dokumentation 8

C. Interessenkonflikte 8

D. Wertpapierhandel 8

E. Umgang mit Firmeneigentum und vertraulichen Informationen 8

1.2 Integrität nach aussen 8

A. Vertrieb, Marketing und Werbung 8

B. Kartellrecht 8

C. Schutz geistigen Eigentums 9

D. Vertragliche Verpflichtungen 9

E. Geschenke, Einladungen und Dienstleistungen 9

F. Bestechung und Korruption 9

G. Geldwäsche 9

H. Aussenhandelsrecht 10

I. Datenschutz 10

2. Partnerschaft mit Mitarbeitenden 12

A. Arbeitnehmerrechte 12

B. Offenheit und Transparenz 12

C. Führungsverhalten 12

D. Schutz vor Diskriminierung 12

E. Vielfalt und Chancengleichheit 12

3. Gesundheit, Sicherheit, Qualität und Umwelt 14

A. Gesundheit und Sicherheit 14

B. Qualität 14

C. Umwelt 14

4. Soziale Verantwortung 14

I. Vorwort



Liebe Mitarbeitende

Die CABB Group hat sich das Ziel gesetzt, dauerhaften und nachhaltigen Wert zu schaffen. Deshalb sind Integrität und Verlässlichkeit im Umgang mit unseren Stakeholdern – Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Investoren, Behörden, Nachbarn oder Mitbewerbern – von entscheidender Bedeutung.

Dieser Verhaltenskodex legt einen Rahmen für unser Handeln fest, das sich durch Integrität und Verlässlichkeit in allen Aspekten unserer Geschäftspraxis auszeichnet. Er gibt uns Hinweise für angemessenes Verhalten und hilft uns, die Werte unseres Unternehmens in unserem Arbeitsalltag umzusetzen. Der Verhaltenskodex beschreibt, wie wir als Mitarbeitende von CABB generell auftreten und wie wir uns in verschiedensten Situationen verhalten sollen.

Es ist unsere Pflicht und Verantwortung, die im Verhaltenskodex festgelegten Regeln in der gesamten CABB Group zu befolgen. Auf diese Weise kann jede und jeder Einzelne von uns in unseren Beziehungen mit Geschäftspartnern und Stakeholdern Vertrauen aufbauen und festigen. Die Einhaltung der im vorliegenden Dokument festgelegten Regeln bestätigen und untermauern unsere hervorragenden Leistungen und unseren guten Ruf und sind der Schlüssel zu unserem langfristigen Erfolg.

Es ist unsere Pflicht und Verantwortung, die im Verhaltenskodex festgelegten Regeln in der gesamten CABB Group zu befolgen.

Die CABB Group zählt darauf, dass alle Mitarbeitenden weltweit stets fair, verantwortungsvoll und ehrlich handeln – nicht nur im Interesse unseres eigenen Unternehmens, sondern auch unserer gesamten Branche. Deshalb sind die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Richtlinien jederzeit für uns alle verbindlich.

Bitte lesen Sie dieses wichtige Dokument sorgfältig durch und machen Sie sich gründlich damit vertraut. Ich zähle darauf, dass Sie die Werte und Richtlinien der CABB Group in jeder Situation Ihrer täglichen Arbeit befolgen. Nur gemeinsam und durch die aktive und genaue Befolgung des Verhaltenskodex kann das Geschäft von CABB erfolgreich und nachhaltig wachsen.

Mit freundlichen Grüssen



Tobias Schalow
CEO CABB Group

Hinweis: Aus Gründen der Lesbarkeit verwenden wir für unsere Mitarbeitenden die geschlechtsneutrale Form und ansonsten die männliche Form. Sämtliche Begriffe umfassen jedoch explizit alle Geschlechter.

II. Hinweise zur Umsetzung

Zweck des Verhaltenskodex

Die CABB Group strebt jederzeit ein hohes Mass an Integrität und Verlässlichkeit im Umgang mit ihren Stakeholdern an. Für die Umsetzung in unserem Arbeitsalltag gibt der vorliegende Verhaltenskodex Regeln für rechtmässiges, ethisches und verantwortungsvolles Verhalten innerhalb des Unternehmens und gegenüber Dritten vor. Diese Regeln gelten unternehmensweit und sind für alle Mitarbeitenden verbindlich.

Der Verhaltenskodex deckt nicht jeden möglichen Einzelfall im Detail ab. Vielmehr ist er als Zusammenstellung von Grundsätzen zu verstehen, die in einer Vielzahl von individuellen Situationen sinngemäss anzuwenden sind.

Sofern einschlägige Gesetze, unternehmensinterne Bestimmungen oder arbeitsvertragliche Regelungen zusätzliche oder strengere Anforderungen stellen, sind diese ohne Einschränkung einzuhalten.

Verantwortung als Vorgesetzte

Alle Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, dass ihre Mitarbeitenden den Verhaltenskodex gelesen haben, und müssen bei Rückfragen als Ansprechpartner zur Verfügung stehen. Falls nötig, sind entsprechende Schulungen durchzuführen. Vorgesetzte haben eine Vorbildfunktion und setzen den Verhaltenskodex stets beispielhaft in die Praxis um. Das gilt für die Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden, Kolleginnen und Kollegen ebenso wie für den gesamten externen Geschäftsverkehr.

Verantwortung als Mitarbeitende

Alle Mitarbeitenden müssen sich mit den im Verhaltenskodex festgelegten Regeln und Richtlinien vertraut machen und diese in ihrem Arbeitsalltag umsetzen. Mitarbeitende sind verpflichtet, gegebenenfalls an Schulungen zu Inhalt und Umsetzung des Verhaltenskodex teilzunehmen.

Mitarbeitende sind ausdrücklich aufgefordert, sich bei Fragen zum Verhaltenskodex an ihre Vorgesetzten zu wenden. Auch der Chief Compliance Officer kann bei Bedarf jederzeit kontaktiert werden.

Beobachtungen und Hinweise

Wer gegen den Verhaltenskodex verstösst, schadet dem Unternehmen und damit allen Kolleginnen und Kollegen. Beobachten Mitarbeitende einen solchen Verstoss oder hegen sie einen entsprechenden Verdacht, sind sie gebeten, umgehend ihre Vorgesetzten oder den Chief Compliance Officer der CABB Group zu informieren. Der Vorgang wird streng vertraulich behandelt. Alternativ können Mitarbeitende sich jederzeit an den Ombudsmann der CABB Group wenden. Auf Wunsch wird die Anonymität jederzeit garantiert.

Kontakt:

Head of Legal, HR and Compliance:
Desirée Dietlin
desiree.dietlin@cabb-chemicals.com
Ombudsperson der CABB Group:
Dr. Rainer Buchert
dr-buchert@dr-buchert.de
Telefon +49 69 710 33 33 0
Direktwahl +49 61 05 92 13 55
Stellvertretende Ombudsperson der CABB Group:
Dr. Caroline Jacob
dr-jacob@dr-buchert.de
Telefon +49 69 710 33 33 0

Die Geschäftsleitung behandelt alle Meldungen über eventuelle Verstösse streng vertraulich.

Verstösse gegen den Verhaltenskodex

Vorgesetzte und die interne Revision sind dazu angehalten, die Einhaltung des Verhaltenskodex laufend zu überwachen. Sie müssen jedem Hinweis nachgehen, dass ein Verstoss statt gefunden hat oder stattgefunden haben könnte. Unabhängig von Position, Funktion, Verantwortungsbereich, Organisationseinheit und Standort gilt für alle Mitarbeitenden der CABB Group, dass Verstösse gegen den Verhaltenskodex Disziplinarmassnahmen nach sich ziehen können.

Sollte es im Einzelfall erforderlich sein, zur Aufklärung eines Sachverhalts weitere Personen oder Organisationen einzubeziehen, geschieht dies nur nach Rücksprache mit den Mitarbeitenden, die den eventuellen Verstoss gemeldet haben.

Die CABB Group schützt Mitarbeitende, die in guter Absicht auf Missstände aufmerksam machen, vor Nachteilen.

Überarbeitungen und Aktualisierungen

Der Verhaltenskodex wird vom Chief Compliance Officer regelmässig auf Aktualität und Vollständigkeit überprüft. Änderungen müssen von der Geschäftsleitung genehmigt werden.



III. Die Werte der CABB Group

Entsprechend unserem Claim „Your Partner in Fine Chemistry“ hat die CABB Group als Ihr Partner in der Feinchemie folgende Vision, Mission und Kernwerte erarbeitet, indem wir uns auf das Ziel ausrichteten: unsere Kunden mit unseren Feinchemie-Services dabei zu unterstützen, erfolgreich zu sein.

Die Vision, Mission und Werte dienen uns als Ambition, uns bei unserer täglichen Arbeit nach ihnen auszurichten. Sie sind der Nachweis für die Vorteile, die wir bieten: und das an allen unseren Standorten und für all unsere Kunden.

Vision

Als CABB Group wollen wir bis 2028 der leistungsstärkste und nachhaltigste Partner in komplexer Feinchemie sein.

Mission

Wir sind ein führender Auftragshersteller von Feinchemikalien für die Crop-Science-, Life-Science- und Performance-Materials-Märkte. Wir bringen Mensch, Umwelt und Leistung in Einklang.

Werte

Partnerschaft, Verantwortung, Exzellenz und Drive repräsentieren unsere Verpflichtung zu Ihrem Erfolg.



Partnerschaft

Wir wachsen und sind erfolgreich durch unsere ausgeprägte Zusammenarbeit.

Wir sind Teil einer Gemeinschaft, die zur Ernährung der Welt beiträgt und an den gemeinsamen Erfolg glaubt. Gemeinsam mit unseren wichtigsten Interessengruppen (Stakeholdern), einschliesslich unserer Mitarbeitenden, streben wir nach konstruktiven, langfristigen Partnerschaften. Vertrauensvolle und loyale Zusammenarbeit ist der Schlüssel zu unserem gemeinsamen Erfolg. Wir halten unsere Versprechen ein. Wir hören einander zu und unterstützen uns gegenseitig. Gemeinsam wachsen wir. Wir stehen in einem ständigen, ehrlichen Dialog mit der Öffentlichkeit und den Behörden und kommunizieren transparent.



Verantwortung

Wir behandeln Menschen und Umwelt mit Respekt. Wir fokussieren auf Sicherheit.

Wir streben nach Wachstum, welches Mensch, Umwelt und Leistung in Einklang bringt. Wir sind uns unserer Verantwortung in Bezug auf die natürlichen Ressourcen und die Gesellschaft bewusst. Wir behandeln Mensch und Natur mit Respekt. Wir investieren kontinuierlich in unsere Technologien, Verfahren und unser Know-how, um die Natur zu schützen. Jeder von uns trägt zu einem sicheren Arbeitsumfeld bei, in dem sich jeder einbezogen fühlt und die Möglichkeit hat, sich zu entwickeln.



Exzellenz

Wir tragen mit unserer Expertise zum Erfolg unserer Kunden bei.

Wir treiben den Erfolg unserer Kunden voran und glauben an kontinuierliche Verbesserung. Unsere herausragenden Fähigkeiten und Fachwissen sorgen dafür, dass wir auf dem Markt wettbewerbsfähig sind. Wir inspirieren uns gegenseitig. Wir sind immer bereit, die Extrameile zu gehen. Wir schätzen die Vielfalt, wenn es darum geht, die besten Ideen zu finden. Wir fordern und fördern uns gegenseitig. Wir schaffen ein inspirierendes Umfeld, in dem sich jeder auf einzigartige Weise entwickeln und einbringen kann.



Drive

Wir übernehmen Verantwortung und setzen Aufgaben gezielt um.

Wir übernehmen Verantwortung und wollen die CABB Group auf die nächste Stufe bringen. Wir sehen künftige Situationen vorher und gehen sie schnell an. Wir sind aufmerksam und setzen Aufgaben und Ideen schnell um. Für uns sind Misserfolge Chancen, von denen wir lernen. Wir denken und handeln pragmatisch. Offene und transparente Kommunikation ist uns wichtig - innerhalb unseres Unternehmens und mit unseren Partnern. Wir bleiben neugierig und treiben Entwicklungen aktiv voran. Wir treffen unternehmerische Entscheide – schnell, aber sorgfältig.

Durch ihr Handeln, ihr Verhalten und ihren Umgang mit anderen tragen alle Mitarbeitenden dazu bei, dass diese Werte ein aktiver Teil der Kultur der CABB Group sind.


CABB

IV. Verpflichtungen

1. Integrität in allen geschäftlichen Belangen

Langfristiger geschäftlicher Erfolg setzt voraus, dass Kunden, Geschäftspartner und das gesellschaftliche Umfeld, in dem wir aktiv sind, die CABB Group als integren und verlässlichen Partner und Marktteilnehmer respektieren. Durch integren Umgang innerhalb des Unternehmens und nach aussen mit Dritten verdienen wir uns dieses Vertrauen und diesen Respekt jeden Tag aufs Neue.

Die CABB Group hält die anwendbaren Gesetze und Vorschriften ohne jede Einschränkung ein. Verstösse gegen Gesetze und Vorschriften werden im Unternehmen, unabhängig von den individuellen Umständen, nicht akzeptiert.

1.1. Integrität nach innen

A. Kommunikation

Wir gehen bei der CABB Group respektvoll und kollegial miteinander um, unabhängig von der Stellung der oder des Einzelnen im Unternehmen, der beruflichen Beziehung zueinander und der spezifischen Situation. Auch in Konfliktsituationen bleiben wir sachlich, faktenbezogen und lösungsorientiert. Das gilt unabhängig von der Art und den Umständen der Kommunikation, also beispielsweise für Besprechungen ebenso wie für den E-Mail-Verkehr.

B. Buchhaltung und Dokumentation

Die CABB Group erfüllt alle gesetzlichen und anderweitig verbindlich vorgeschriebenen Pflichten zur Buchhaltung und zur Dokumentation von Geschäftsvorgängen. Im internen und externen Berichtswesen werden relevante Vorgänge und Tatsachen vollständig, klar und nachvollziehbar erfasst und zutreffend dargestellt. Unterlagen müssen insgesamt ordnungsgemäss geführt werden.

C. Interessenkonflikte

Die Vermeidung von Interessenkonflikten ist von entscheidender Bedeutung für die Integrität im Geschäftsverkehr. Die CABB Group erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass sie geschäftliche und private Interessen strikt trennen.

Geschäftliche Entscheidungen müssen ausschliesslich im Interesse der CABB Group getroffen werden. Persönliche Beziehungen oder Interessen dürfen die geschäftliche Tätigkeit nicht beeinflussen und auch nicht den Anschein der Beeinflussbarkeit erwecken. Persönliche Interessen dürfen den Ruf von CABB nicht gefährden und auch sonst nicht in Widerspruch zu den Interessen der Gesellschaft stehen.

Mitarbeitende die einen möglichen Interessenkonflikt sehen, sind verpflichtet, sich an ihre Vorgesetzten zu wenden und mit diesen die weitere Vorgehensweise abzustimmen.

D. Wertpapierhandel

Der Handel mit von der CABB Group und/oder verbundenen Unternehmen emittierten Wertpapieren, der auf der Kenntnis nichtöffentlicher, kursrelevanter Informationen beruht, ist grundsätzlich untersagt. Mitarbeitende dürfen derartige Informationen nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil anderer nutzen. Sie machen solche Informationen keinen Dritten – einschliesslich Angehörigen, Freunden und Bekannten, Kunden und Zulieferern – zugänglich.

E. Umgang mit Firmeneigentum und vertraulichen Informationen

Mitarbeitende gehen mit Firmeneigentum sorgsam und bestimmungsgemäss um. Soweit nicht durch die CABB Group ausdrücklich gestattet, dürfen sie Firmeneigentum ausschliesslich für geschäftliche Aktivitäten und nicht für private Zwecke nutzen. Sie sind verpflichtet, Firmeneigentum gegen Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder unerlaubte Nutzung durch Dritte zu schützen.

Betriebsgeheimnisse der CABB Group und von Kunden werden absolut vertraulich behandelt. Informationen über Forschung und Entwicklung, Produktion, Kostenstrukturen, Preisgestaltung und Margen, Kunden sowie allgemeine Geschäftsprozesse werden ohne ausdrückliche Genehmigung der Gesellschaft keinem Dritten zugänglich gemacht.

1.2. Integrität nach aussen

A. Vertrieb, Marketing und Werbung

In Vertrieb, Marketing und Werbung beachtet die CABB Group gesetzliche Vorgaben ebenso wie relevante Kodizes, Richtlinien und Selbstverpflichtungen. Wir stellen unsere Leistungen und Produkte wahrheitsgemäss und faktenbasiert dar. Gleiches gilt für Leistungen und Produkte von Mitbewerbern, sofern Vergleiche rechtlich zulässig sind.

B. Kartellrecht

Wir sind davon überzeugt, dass freier Wettbewerb die besten Voraussetzungen für eine positive wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung schafft und die Grundlage für unternehmerischen Erfolg bildet. Verstösse gegen das Kartellrecht sind illegal, behindern diesen Wettbewerb und können eine Reihe negativer Konsequenzen nach sich ziehen, bis hin zu erheblichen persönlichen Strafen und für das Unternehmen existenzgefährdenden Bussgeldern.

Deshalb halten alle Mitarbeitenden der CABB Group alle relevanten Gesetze und Vorschriften des Kartellrechts uneingeschränkt ein. Vereinbarungen oder eine faktische Zusammenarbeit mit Konkurrenten mit dem Ziel, den offenen Wettbewerb zu limitieren oder zu verhindern, sind immer und überall unzulässig.

Zur Konkretisierung dieser Grundsätze verfügt die CABB Group über eine gesonderte, für alle Mitarbeitenden verbindliche Richtlinie zum Kartell- und Wettbewerbsrecht, die laufend aktualisiert wird.

C. Schutz geistigen Eigentums

Der Schutz geistigen Eigentums ist eine Grundlage für Innovation, Qualität und langfristige vertrauensvolle Partnerschaften. Deshalb schützen wir geistiges Eigentum unserer Kunden und Geschäftspartner, das uns bekannt gemacht wurde, ebenso konsequent wie unser eigenes. Wir respektieren auch das geistige Eigentum unserer Mitbewerber, denn wir können den gleichen Respekt nur erwarten, wenn wir mit gutem Beispiel vorangehen.

D. Vertragliche Verpflichtungen

Wir respektieren vertragliche Vereinbarungen und Verpflichtungen und stellen sicher, dass Geschäftsvorgänge zeitnah und korrekt im Einklang mit rechtlichen Vorgaben und Buchhaltungsstandards dokumentiert werden. Niemand darf im Namen des Unternehmens vertragliche Zusagen machen, zu denen er oder sie nicht befugt ist.

Die CABB Group verfügt über konkrete Regelungen für die Übertragung von Befugnissen, damit Rollen, Verantwortungsbereiche und Verfahren klar definiert sind.

E. Geschenke, Einladungen und Dienstleistungen

Die CABB Group duldet die Annahme oder Vergabe von Geschenken, Einladungen oder Dienstleistungen ausschliesslich im Rahmen üblicher und legaler Geschäftspraktiken und bei vollständiger Transparenz. Geschäftliche Entscheidungen dürfen dadurch in keiner Weise beeinflusst werden. Das gilt auch für die Vergabe oder Annahme entsprechender Leistungen durch Dritte, zu denen Beteiligte eine enge Beziehung haben.

Zur Konkretisierung dieser Grundsätze verfügt die CABB Group über eine gesonderte, für alle Mitarbeitenden verbindliche Antikorruptions-Richtlinie, die laufend aktualisiert wird.

F. Bestechung und Korruption

Wir sind überzeugt, dass gesetzeskonformes, faires und transparentes Verhalten im Markt unser Geschäft stärkt. Korruption hingegen behindert den fairen Wettbewerb und schadet dem Unternehmen.

Die CABB Group duldet daher keine Form von Korruption. Im Umgang mit Geschäftspartnern oder Amtsträgern dürfen Mitarbeitende von CABB keine materiellen Vorteile, darunter Bargeld, Einladungen, Geschenke oder persönliche Gefallen, annehmen oder fordern, wenn hiermit eine Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen bezweckt oder verbunden ist. Genauso wenig dürfen Dritten derartige Vorteile versprochen oder gewährt werden in der Absicht, dadurch eine geschäftliche Entscheidung zugunsten von CABB zu beeinflussen.

Zur Konkretisierung dieser Grundsätze verfügt die CABB Group über eine gesonderte, für alle Mitarbeitenden verbindliche Antikorruptions-Richtlinie, die laufend aktualisiert wird.

G. Geldwäsche

Alle Mitarbeitenden der CABB Group sind verpflichtet, geltende Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche strikt einzuhalten.

Geldwäsche ist jeder Vorgang, der die Herkunft von Geldmitteln und Gegenständen aus einer Straftat verbirgt oder verschleiert. Dazu gehört insbesondere die Annahme von Geldern, die aus illegalen oder verdächtigen Transaktionen stammen.

Zur Einhaltung von Geldwäscheverboten gehört beispielsweise eine genaue Kenntnis der Parteien, mit denen Geschäfte abgeschlossen werden. Es muss sichergestellt werden, gegebenenfalls durch entsprechende Recherchen, dass die CABB Group ausschliesslich mit seriösen Unternehmen in eine Geschäftsbeziehung tritt.

Die CABB Group hält sich strikt an die gültigen Vorschriften zur Aufzeichnung und Buchführung von finanziellen Transaktionen. Bei allen Zahlungen müssen die Steuergesetze und die Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche und der Korruption eingehalten werden. Barzahlungen an oder durch die CABB Group sind verboten, es sei denn, es handelt sich um geringfügige Beträge.

H. Aussenhandelsrecht

Handelskontrollbestimmungen sind für unsere Import- und Exporttätigkeit von besonderer Bedeutung. Alle Mitarbeitenden müssen daher sicherstellen, dass die geltenden Handelskontrollbestimmungen strikt eingehalten werden.

Einige Produkte der CABB Group unterliegen spezifischen Handelsbeschränkungen, die besonderer Prüfung und Beachtung bedürfen. Alle mit Import oder Export befassten Mitarbeitenden haben sich zu vergewissern, dass sämtliche erforderlichen Registrierungen, Lizenzen und Genehmigungen vorliegen.

Zudem sind bestehende Embargoregelungen zu beachten. CABB macht keine Geschäfte in Ländern oder mit Unternehmen beziehungsweise Organisationen, gegen die rechtlich bindende Embargos verhängt wurden.

I. Datenschutz

Wir respektieren und schützen die Selbstbestimmung und die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner. Der korrekte Umgang mit personenbezogenen Daten, die uns anvertraut werden, ist für die CABB Group daher von zentraler Bedeutung. Im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen halten wir strenge Standards bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ein:

- Wir erheben personenbezogene Daten nur, wenn dies rechtlich zulässig ist oder die Betroffenen wirksam eingewilligt haben.
- Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur für die vorgesehenen und legitimen Zwecke und stets auf transparente Weise.
- Wir unternehmen grosse Anstrengungen, um personenbezogene Daten wirksam gegen unberechtigten Zugriff, Verfälschung, Missbrauch und Verlust zu schützen.
- Wir nehmen die Rechte der Betroffenen auf Auskunft, Berichtigung und gegebenenfalls Widerspruch, Sperrung und Löschung ernst.

Wir lehnen konsequent alle Praktiken ab, die im Widerspruch zu diesen Prinzipien stehen oder die Würde der Betroffenen gefährden. Mitarbeitende, die Zugriff auf personenbezogene Daten haben, werden von uns sorgfältig in Bezug auf Datenschutz geschult und ausdrücklich zur Verschwiegenheit verpflichtet. Sensible Daten – wie zum Beispiel zur Gesundheit oder zu religiösen Überzeugungen – geniessen besonderen Schutz. Alle vertraulichen Informationen zu Mitarbeitenden, Kunden oder Geschäftspartnern dürfen Dritten nur dann zugänglich gemacht werden, wenn es rechtlich zwingend erforderlich ist oder eine explizite Freigabe erteilt wurde.

Wir lehnen konsequent alle Praktiken ab, die im Widerspruch zu diesen Prinzipien stehen oder die Würde der Betroffenen gefährden.

Wir lehnen konsequent alle Praktiken ab, die im Widerspruch zu diesen Prinzipien stehen oder die Würde der Betroffenen gefährden.

Für alle Anfragen zum Datenschutz bei der CABB Group stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:
dataprivacy@cabb-chemicals.com.


LG
MOTOROLA

2. Partnerschaft mit Mitarbeitenden

Als global tätiges Unternehmen beschäftigt die CABB Group Mitarbeitende aus unterschiedlichen Ländern und Kulturen. Jede und jeden von ihnen betrachten wir als gleichwertigen Teil unseres Unternehmens, der einen wichtigen Beitrag zum Erfolg der gesamten Organisation leistet.

A. Arbeitnehmerrechte

Die CABB Group sieht sich der Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation verpflichtet. Wir halten alle relevanten Arbeitnehmerrechte und die entsprechenden nationalen und internationalen Kodizes und Konventionen ein.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Gewerkschaften und/oder sonstigen Arbeitnehmerorganisationen beizutreten und kollektive Verhandlungen zu führen. Wir schützen Arbeitnehmervertreterinnen und -vertreter vor Diskriminierung und verschaffen ihnen die nötigen Voraussetzungen, um ihrer Vertretungsfunktion am Arbeitsplatz gerecht zu werden.

B. Offenheit und Transparenz

Die CABB Group pflegt eine Kultur, in der Mitarbeitende über Ländergrenzen, Geschäftseinheiten und Positionen hinweg offen, fair und transparent miteinander kommunizieren. Wir betrachten einen offenen Dialog zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden als unabdingbare Voraussetzung für die stetige positive Weiterentwicklung des Unternehmens.

Deshalb begrüssen wir gegenseitiges konstruktives Feedback. Mitarbeitende auf allen Ebenen sind ausdrücklich dazu aufgefordert, Vorschläge und Ideen aktiv einzubringen. Fehler betrachten wir als Quellen für gemeinsames nachhaltiges Lernen und thematisieren sie entsprechend.

Das Management informiert die Mitarbeitenden über wichtige Entwicklungen des Unternehmens und über die strategische Ausrichtung sowie die künftigen Ziele.

C. Führungsverhalten

Die Führungskräfte der CABB Group unterstützen die Mitarbeitenden bei der Umsetzung der Strategie und der Werte des Unternehmens. Wir fördern und bauen Teams auf, die gut zusammenarbeiten, und passen ihren Führungsstil nach Bedarf an. Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden und helfen ihnen, sich weiterzuentwickeln.

Unter gutem Führungsverhalten verstehen wir bei CABB eine Kombination aus «Management» und «Leadership». Neben der verlässlichen Steuerung der operativen Prozesse (Management) ist die Unterstützung der eigenen Mitarbeitenden in ihrer persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung (Leader- ship) wesentlicher Bestandteil guten Führungsverhaltens.

D. Schutz vor Diskriminierung

Die CABB Group sorgt für ein Arbeitsumfeld, das frei ist von Diskriminierung, Schikanen und ähnlichen Verhaltensweisen.

Wir tolerieren keine Diskriminierung von Mitarbeitenden aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Herkunft, Alter, sexueller Orientierung, körperlichen oder geistigen Einschränkungen, Familienstatus oder wegen anderer persönlicher Merkmale.

Alle Führungskräfte und Mitarbeitenden schützen das Recht ihrer Kolleginnen und Kollegen, ihre Arbeit frei von Diskriminierung und Schikanen auszuüben.

Entscheidungen über die Einstellung von Bewerberinnen und Bewerbern sowie die Weiterentwicklung oder den Aufstieg von Mitarbeitenden werden ausschliesslich auf der Basis ihrer Leistung, ihrer Fähigkeiten und ihres Potenzials im Hinblick auf die jeweilige berufliche Aufgabe getroffen.

E. Vielfalt und Chancengleichheit

Die CABB Group setzt sich für Vielfalt und Chancengleichheit am Arbeitsplatz ein. Wir streben ein Arbeitsumfeld an, in dem alle Mitarbeitenden jeweils individuell ihr volles Potenzial entfalten können.

Neben der Gleichstellung aller Geschlechter und der Integration von Mitarbeitenden aus unterschiedlichen Kulturen bezieht sich dies auch auf die Einstellung und Förderung von Menschen mit körperlichen oder geistigen Einschränkungen. Bei Entscheidungen über die Auswahl und Beförderung von Mitarbeitenden achten wir auf Chancengleichheit für alle Bewerberinnen und Bewerber.



3. Gesundheit, Sicherheit, Qualität und Umwelt

Unser Handeln bei der CABB Group ist bestimmt von der Grundüberzeugung, dass Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz, Energieeffizienz, Produkt- und Prozessqualität sowie ökonomische Effizienz gleichwertige Erfolgsfaktoren sind. Für diese Erfolgsfaktoren haben wir spezifische und messbare Ziele definiert, deren Erreichung wir genauso gewissenhaft verfolgen wie die unserer wirtschaftlichen Ziele.

Unter Einsatz angemessener Ressourcen und Managementsysteme verbessern wir fortlaufend die Rahmenbedingungen für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz, Energieeffizienz sowie Produkt- und Prozessqualität.

Alle relevanten gesetzlichen Anforderungen und internen Regelungen werden unbedingt respektiert.

A. Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit, das psychische Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartner und aller weiteren Stakeholder spielen eine fundamentale Rolle bei allen Geschäftsentscheidungen.

Herstellung, Handhabung, Transport und Gebrauch unserer Produkte müssen sicher sein. Der sichere und zuverlässige Betrieb unserer Produktionsanlagen ist essenziell für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und der Menschen in unserem Umfeld und damit auch für unseren Geschäftserfolg.

Bei der CABB Group sind alle verpflichtet, sich ständig für die Optimierung von Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit am Arbeitsplatz einzusetzen.

B. Qualität

Wir verstehen uns als Premiumanbieter in Bezug auf die Qualität unserer Produkte ebenso wie unserer Dienstleistungen. Dementsprechend streben wir nach kontinuierlicher Verbesserung der Qualität unserer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen zur Zufriedenheit unserer Kunden und zum Wohle unseres Unternehmens und unserer Stakeholder. Dabei sind gesetzliche Anforderungen und interne Regelungen unbedingt zu respektieren.

C. Umwelt

Wir halten es für unsere Pflicht gegenüber kommenden Generationen, die Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten so gering wie möglich zu halten – vom Rohstoff- und Energieverbrauch bis zu Emissionen und Abfällen.

Um dieses Ziel zu erreichen, halten wir uns strikt an sämtliche Umweltschutzgesetze und sorgen für einen sicheren und bestimmungsgemässen Umgang mit Gefahrstoffen im Unternehmen.

Wir verbessern kontinuierlich unsere Anlagen und Prozesse im gesamten Unternehmen und erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie im eigenen Umfeld aktiv natürliche Ressourcen schonen, Energieeinsparpotenziale nutzen und zur Vermeidung oder Verringerung von Emissionen und Abfall beitragen.

Aus ökologischen ebenso wie ökonomischen Überlegungen gehen wir grundsätzlich gewissenhaft mit Ressourcen um, unabhängig davon, ob sie als Rohstoffe, Energie, Verpackung oder in anderer Form eingesetzt werden.

4. Soziale Verantwortung

Die CABB Group unterstützt als Arbeitgeber grundlegende soziale Rechte und setzt sie an allen ihren Standorten weltweit konsequent durch.

CABB unterstützt uneingeschränkt die Menschensrechts-Charta der Vereinten Nationen und trägt aktiv Sorge dafür, dass ihre Grundsätze überall im Unternehmen zur Anwendung kommen.

Dementsprechend unterbinden wir jede Form der Zwangsarbeit oder unfreiwilligen Arbeit, der Ausbeutung, Sklaverei, Leibeigenschaft und des Menschenhandels in unserem Einflussbereich. Wir sorgen dafür, dass Mitarbeitende bei CABB in keiner Form grober oder unmenschlicher Behandlung wie beispielsweise körperlicher Misshandlung oder Drohungen ausgesetzt sind.

Wir bekämpfen in unserem Einflussbereich zudem jede Form von Kinderarbeit und engagieren uns weltweit für eine gesetzeskonforme Entlohnung, gesetzeskonforme Arbeitszeiten und das Respektieren der Vereinigungsfreiheit.

Auch von unseren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung des geltenden Rechts sowie ethischer Standards und verleihen dieser Erwartung mit einem eigenen Verhaltenskodex für Lieferanten Nachdruck.



YOUR PARTNER IN FINE CHEMISTRY

IMPRESSUM

Überarbeitet und veröffentlicht im Oktober 2025

Herausgeber
CABB Group GmbH
Otto-Volger-Strasse 3c
65843 Sulzbach am Taunus, Deutschland

Telefon: +49 6196 9674 0
E-mail: info@cabb-chemicals.com
Internet: www.cabb-chemicals.com

Geschäftsführer
Tobias Schalow, Marcus Mayer
Registergericht Frankfurt a. M.
Handelsregister-Nr. HRB 98571

Bilder
CABB Group

Redaktion, Layout und Gestaltung
Farner Consulting AG