Moitteettoman ja vastuullisen toiminnan periaatteet

Eettiset ohjeet "Code of Conduct"

CABB

YOUR PARTNER IN FINE CHEMISTRY

Sisältö

I Esipuhe 3

II Eettisten ohjeiden soveltaminen 4

III CABBin arvot 6

IV Sitoumukset 8

1 Moitteettomuus kaikessa liiketoiminnassa 8

1.1 Moitteettomuus yrityksen sisäisessä toiminnassa 8

A. Viestintä 8

B. Kirjanpito ja dokumentointi 8

C. Eturistiriidat 8

D. Arvopaperikauppa 8

E. Yrityksen omaisuus ja luottamukselliset tiedot 8

1.2 Moitteettomuus yrityksen ulkoisessa toiminnassa 8

A. Myynti, markkinointi ja mainonta 8

B. Kilpailulainsäädäntö 8

C. Teollis- ja tekijänoikeuksien suojelu 9

D. Sopimusvelvoitteet 9

E. Lahjat, kutsut ja palvelukset 9

F. Lahjonta ja korruptio 9

G. Rahanpesu 9

H. Ulkomaankauppaa koskeva lainsäädäntö 10

I. Tietosuoja 10

2 Henkilöstösuhteet 12

A. Työntekijöiden oikeudet 12

B. Avoimuus ja läpinäkyvyys 12

C. Johtaminen 12

D. Yhdenvertaisuus 12

E. Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 12

3 Terveys, turvallisuus, laatu ja ympäristö 14

A. Terveys ja turvallisuus 14

B. Laatu 14

C. Ympäristö 14

4 Yhteiskuntavastuu 14

I Esipuhe



Hyvä kollega,

CABB haluaa tuottaa kestävää ja pysyvää lisäarvoa. Sen vuoksi moitteettomuus ja luotettavuus ovat olennaisia asioita kaikessa toiminnassamme sidosryhmien kanssa, olivatpa kyseessä sitten työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat, viranomaiset, naapurit tai kilpailijat.

Näillä eettisillä ohjeilla luodaan puitteet moitteettomalle ja luotettavalle toiminnalle liiketoimintamme eri osa-alueilla. Ohjeet opastavat asianmukaiseen käyttäytymiseen, ja niiden avulla voimme toteuttaa yrityksemme arvoja päivittäisessä työssämme. Eettisissä ohjeissa kuvataan sitä, miten meidän CABBin työntekijöinä on toimittava yleisesti ja erilaisissa tilanteissa.

Meidän kaikkien koko CABB-konsernissa on noudatettava eettisiä ohjeitamme. Siten jokainen meistä voi osaltaan rakentaa ja ylläpitää luottamusta sekä alallamme että sidosryhmäsuhteissamme. Eettisiin ohjeisiin sisältyvien sääntöjen noudattaminen vakiinnuttaa ja vahvistaa mainettamme ammattitaitoisena toimijana. Se on tie menestykseen pitkällä aikavälillä.

CABB luottaa siihen, että konsernin kaikki työntekijät kaikkialla maailmassa toimivat aina oikeudenmukaisesti, vastuullisesti ja vilpittömästi. Se on paitsi oman yrityksemme, myös koko toimialamme edun mukaista. Tämän vuoksi eettisten ohjeiden noudattaminen on aina pakollista meille kaikille.

Meidän kaikkien koko CABB-konsernissa on noudatettava eettisiä ohjeitamme.

Tutustu tähän tärkeään asiakirjaan perusteellisesti. Luotan siihen, että sinäkin pidät kiinni CABBin arvoista ja eettisistä ohjeista kaikissa työtehtävissäsi. CABBin liiketoiminta voi kukoistaa kestävästi vain, jos noudatamme ohjeita aktiivisesti, tinkimättömästi ja yhteistuumin.

Parhain terveisin



Tobias Schalow
CABBin konsernijohtaja

II Eettisten ohjeiden soveltaminen

Eettisten ohjeiden tarkoitus

CABB haluaa toimia kaikissa sidosryhmäsuhteissaan ehdottoman moitteettomasti ja luotettavasti. Tavoitteen toteuttamista varten näihin eettisiin ohjeisiin on koottu käytännöt, joilla turvataan lainmukainen, eettinen ja vastuullinen toiminta sekä konsernin sisällä että kolmansien osapuolten kanssa. Säännöt koskevat koko konsernia ja sitovat kaikkia työntekijöitä.

Eettisissä ohjeissa ei käsitellä jokaista mahdollista yksittäistapausta erikseen. Sen sijaan ne on ymmärrettävä ohjaaviksi periaatteiksi, joita sovelletaan laajaan joukkoon erilaisia tilanteita.

Jos sovellettavassa lainsäädännössä, yrityksen sisäisissä ohjeissa tai työsopimuksissa esitetään vaatimuksia, jotka ovat eettisiä ohjeita tiukempia tai yksilöidympiä, niitä on noudatettava rajoituksetta.

Esihenkilöiden vastuu

Jokaisen esihenkilön on varmistettava, että hänen alaisensa ovat lukeneet eettiset ohjeet, ja vastattava niitä koskeviin kysymyksiin. Tarpeen mukaan on järjestettävä eettisiä ohjeita koskevaa koulutusta. Esihenkilöiden on johdettava esimerkillään ja noudatettava eettisiä ohjeita tinkimättömästi sekä yhteistyössä kollegojensa kanssa että kaikissa yrityksen ulkopuolisissa suhteissa.

Työntekijöiden vastuu

Jokaisen työntekijän on tutustuttava näiden eettisten ohjeiden sisältöön. Ohjeita on noudatettava päivittäisessä työssä. Työntekijöiden on osallistuttava mahdollisiin koulutuksiin, joita eettisten ohjeiden sisällöstä ja täytäntöönpanosta järjestetään.

Työntekijöiden toivotaan kääntyvän esihenkilöidensä puoleen erityisesti silloin, jos heillä on kysyttävää eettisistä ohjeista. Myös CABB-konsernin compliance-asioiden johtajaan (chief compliance officer) voi ottaa yhteyttä milloin tahansa.

Havainnointi ja ilmoittaminen

Eettisiä ohjeita rikkova työntekijä ei vahingoita pelkästään yrityksen vaan myös työtoveriensa mainetta. Jos työntekijä havaitsee tai epäilee jonkun rikkovan eettisiä ohjeita, hänen on ilmoitettava asiasta välittömästi esihenkilölleen tai CABB-konsernin compliance-asioiden johtajalle. Ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Havainnoista voi aina ilmoittaa myös CABB-konsernin asiamiehelle. Ilmoituksen tehneen työntekijän henkilöllisyys pidetään salassa hänen niin halutessaan.

Yhteystiedot

Head of Legal, HR and Compliance:
Desirée Dietlin
desiree.dietlin@cabb-chemicals.com
CABB-konsernin asiamies: Dr. Rainer Buchert
dr-buchert@dr-buchert.de
Puhelin +49 69 71 03 33 30
Suora puhelin +49 61 05 92 13 55
CABB-konsernin toissijainen asiamies:
Dr. Caroline Jacob
dr-jacob@dr-buchert.de
Puhelin +49 69 71 03 33 30

Konsernin johtoryhmä käsittelee kaikki mahdollisia rikkomuksia koskevat ilmoitukset ehdottoman luottamuksellisesti.

Eettisten ohjeiden rikkominen

Esihenkilöiden ja sisäisen tarkastuksen on valvottava eettisten ohjeiden noudattamista jatkuvasti. Kaikkiin havaittuihin ja epäiltyihin rikkomuksiin puututaan. Kehen tahansa CABB-konsernin työntekijään asemasta, toimenkuvasta, vastuualueesta, organisaatioyksiköstä tai toimipaikasta riippumatta voidaan kohdistaa kurinpitotoimia eettisten ohjeiden rikkomisen vuoksi.

Jos asian selvittäminen vaatii muiden henkilöiden tai yksiköiden osallistumista prosessiin, heihin otetaan yhteyttä vain rikkomuksesta ilmoittaneen henkilön suostumuksella.

CABB suojaa väärinkäytösten paljastajia ilmoituksen aiheuttamilta kielteisiltä seurauksilta.

Ohjeiden tarkistaminen ja päivittäminen

Compliance-asioiden johtaja tarkistaa eettisten ohjeiden kattavuuden ja ajantasaisuuden säännöllisesti. Niiden muuttaminen vaatii konsernin johtoryhmän hyväksynnän.



III CABBin arvot

CABBin visio, missio ja arvot ovat Your Partner in Fine Chemistry -moton mukaisia. Niiden tarkoituksena on auttaa asiakkaitamme menestymään hienokemikaalialan palvelujemme avulla.

Visio, missio ja arvot ovat ylätason tavoitteita, joiden mukaan toimimme jokapäiväisessä työssämme. Samalla ne kuvastavat hyötyjä, joita tuotamme kaikille asiakkaillemme kaikissa toimipaikoissamme.

Visio

CABB haluaa vuoteen 2028 mennessä kehittyä kompleksisen hienokemian suorituskykyisimmäksi ja kestävimmäksi kumppaniksi.

Missio

Olemme johtava hienokemian, tuotekehityksen ja sopimusvalmistuksen toimija kasvinsuojeluaineiden, biotieteiden ja suoritemateriaalien alalla. Tuomme yhteen ihmiset, ympäristön ja suorituskyvyn.

Arvot

Kumppanuus, vastuullisuus, erinomaisuus ja aktiivisuus ovat arvoja, joilla edistämme asiakkaidemme menestystä.



Kumppanuus

Menestymme ja kasvamme yhteistyön kautta.

Olemme osa yhteisöä, joka auttaa turvaamaan ravinnon saantia maapallolla ja uskoo yhteiseen menestykseen. Tavoittelemme rakentavia ja pitkäkestoisia kumppanuuksia tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa, joihin lukeutuvat myös työntekijämme. Luottamuksellinen ja vilpitön yhteistyö on avain yhteiseen menestykseen. Pidämme kiinni lupauksistamme. Kuuntelemme ja tuemme toisiamme. Kasvamme yhdessä. Käymme jatkuvaa rehellistä vuoropuhelua yleisön ja viranomaisten kanssa, ja viestimme avoimesti.



Vastuullisuus

Kohtelemme ihmisiä ja luontoa kunnioittavasti. Painotamme turvallisuutta.

Tavoittelemme kasvua, jossa yhdistyvät ihmiset, ympäristö ja suorituskyky. Tunnemme luonnonvaroja ja yhteiskuntaa koskevan vastuumme. Kohtelemme ihmisiä ja luontoa kunnioittavasti. Investoimme jatkuvasti luonnon suojelemista edistävään teknologiaan, prosesseihin ja osaamiseen. Jokainen meistä vaikuttaa osaltaan työympäristön turvallisuuteen ja siihen, että kaikki kokevat kuuluvansa joukkoon ja voivat kehittyä.



Erinomaisuus

Autamme asiantuntemuksellamme asiakkaitamme menestymään.

Edistämme asiakkaidemme menestystä ja uskomme jatkuvaan parantamiseen. Ylivertainen osaamisemme ja asiantuntemuksemme takaavat kilpailukykymme markkinoilla. Innostamme toisiamme. Olemme aina valmiita tekemään enemmän kuin vain välttämättömän. Arvostamme moninaisuutta parhaita ideoita etsiessämme. Vaadimme toisiltamme tuloksia ja tuemme toisiamme. Luomme innostavan ympäristön, jossa kaikki voivat kehittyä yksilöllisesti ja antaa oman panoksensa.



Aktiivisuus

Kannamme vastuuta ja teemme työmme keskittyneesti.

Kannamme vastuuta ja haluamme nostaa CABBin aina seuraavalle tasolle. Ennakoimme tulevia tilanteita ja tartumme toimeen ripeästi. Olemme valppaina ja toteutamme tehtävät ja ideat nopeasti. Epäonnistumiset ovat meille mahdollisuus oppia uutta. Ajattelemme ja toimimme käytännönläheisesti. Avoin viestintä on meille tärkeää sekä yrityksen sisällä että kumppaniemme kanssa. Pysymme uteliaina ja kehitämme asioita aktiivisesti. Teemme päätöksiä yrittäjähengessä: nopeasti mutta huolellisesti.

Jokainen työntekijä varmistaa toiminnallaan, käytöksellään ja vuorovaikutuksessaan muiden kanssa, että CABBin arvot todella toteutuvat yrityskulttuurissamme.


CABB

IV Sitoumukset

1 Moitteettomuus kaikessa liiketoiminnassa

Pitkän aikavälin menestys edellyttää, että asiakkaamme, liikekumppanimme ja toimintaympäristömme pitävät meitä moitteettomana ja luotettavana kumppanina ja markkinatoimijana. Moitteettomalla toiminnalla yrityksen sisällä ja ulkoisissa suhteissa ansaitsemme tämän luottamuksen ja kunnioituksen joka päivä uudestaan.

CABB kunnioittaa sovellettavaa lainsäädäntöä ja määräyksiä poikkeuksetta. Niiden rikkomista ei hyväksytä missään olosuhteissa.

1.1 Moitteettomuus yrityksen sisäisessä toiminnassa

A. Viestintä

CABBilla kaikki kohtelevat toisiaan kunnioittavasti ja kollegiaalisesti organisaatiotasosta, ammatillisesta suhteesta ja tilanteesta riippumatta. Pysymme asiallisina myös ristiriitatilanteissa ja keskitymme faktoihin ja ratkaisun löytämiseen. Tämä pätee kaikkiin viestintäkanaviin ja -ympäristöihin – kokouksista sähköpostiviestintään.

B. Kirjanpito ja dokumentointi

CABB täyttää kaikki lakisääteiset ja muut velvollisuutensa, jotka koskevat kirjanpitoa ja liiketoiminnan dokumentointia. Sekä yrityksen sisäisessä että ulkopuolisessa raportoinnissa asiaankuuluvat liiketoimet ja tosiasiat esitetään kattavasti, selkeästi, ymmärrettävästi ja osuvasti. Dokumentointi hoidetaan kaiken kaikkiaan vaatimusten mukaisesti.

C. Eturistiriidat

Eturistiriitojen välttäminen on keskeisen tärkeää moitteettomassa liiketoiminnassa. CABB edellyttää työntekijöiltään, että he pitävät ammatilliset ja yksityiset intressinsä tiukasti erillään.

Liiketoiminnalliset päätökset on tehtävä pelkästään CABBin etujen mukaisesti. Henkilökohtaiset suhteet tai intressit eivät saa vaikuttaa liiketoimintaan eivätkä edes herättää sellaista vaikutelmaa, että ne saattaisivat vaikuttaa siihen. Henkilökohtaiset intressit eivät saa vaarantaa CABBin mainetta tai muutenkaan olla ristiriidassa CABBin etujen kanssa.

Jos työntekijä havaitsee mahdollisen eturistiriidan, hänen on ilmoitettava asiasta esimiehelleen ja sovittava tämän kanssa toimintatavasta.

D. Arvopaperikauppa

Kaupankäynti CABBin tai sen etuyhteysyritysten liikkeeseen laskemilla arvopapereilla on kiellettyä sellaisen julkaisemattoman tiedon perusteella, joka voisi vaikuttaa osakekursseihin. Työntekijät eivät saa käyttää tällaisia tietoja omaksi tai toisten hyödyksi eivätkä antaa niitä kolmansille osapuolille, kuten sukulaisille, ystäville, tutuille, asiakkaille tai liikekumppaneille.

E. Yrityksen omaisuus ja luottamukselliset tiedot

Työntekijöiden on käsiteltävä yrityksen omaisuutta huolellisesti ja määräysten mukaisesti. Ellei CABB ole nimenomaisesti sallinut muunlaista käyttöä, yrityksen omaisuutta saa käyttää ainoastaan työtehtäviin eikä yksityisiin tarkoituksiin. Työntekijöillä on velvollisuus suojella yrityksen omaisuutta katoamiselta, varkaudelta, vahingoittumiselta ja kolmansien osapuolten luvattomalta käytöltä.

CABBin ja sen asiakkaiden yrityssalaisuuksia on käsiteltävä ehdottoman luottamuksellisesti. Tutkimusta ja kehitystä, tuotantoa, kustannusrakennetta, hintoja ja katteita, markkinoita, asiakkaita sekä yleisiä liiketoimintaprosesseja koskevia tietoja ei saa luovuttaa kolmansille osapuolille ilman yrityksen nimenomaista lupaa.

1.2 Moitteettomuus yrityksen ulkoisessa toiminnassa

A. Myynti, markkinointi ja mainonta

CABB noudattaa myynnissä ja markkinoinnissa lainsäädäntöä sekä asiaankuuluvia säännöstöjä ja sitoumuksia. Kerromme palveluistamme ja tuotteistamme totuudenmukaisesti ja tosiasioihin pohjautuen. Sama pätee kilpailijoiden palveluihin ja tuotteisiin, mikäli niihin vertaaminen on lain mukaan sallittua.

B. Kilpailulainsäädäntö

Olemme vakuuttuneita siitä, että vapaa kilpailu luo parhaat edellytykset talouden ja yhteiskunnan myönteiselle kehitykselle sekä perustan yritysten menestykselle. Kilpailulainsäädännön rikkominen on laitonta, estää vapaan kilpailun ja voi aiheuttaa monia kielteisiä seurauksia, kuten huomattavia henkilökohtaisia rangaistuksia ja yrityksen olemassaolon vaarantavia sakkoja.

Siksi kaikkien CABBin työntekijöiden on noudatettava ehdottomasti kaikkea sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä. On aina

ja kaikkialla kiellettyä tehdä kilpailua rajoittavia tai estäviä sopimuksia tai yhteistyötä kilpailijoiden kanssa.

Näiden periaatteiden havainnollistamiseksi CABB on laatinut erillisen konsernitason kilpailuoikeudellisen toimintaohjeen, joka sitoo kaikkia työntekijöitä ja jota päivitetään säännöllisesti.

C. Teollis- ja tekijänoikeuksien suojelu

Teollis- ja tekijänoikeuksien suojelu muodostaa perustan innovaatioille, laadulle ja kestäville luottamuksellisille kumppanuuksille. Siksi suojelemme asiakkaiden ja liikekumppaneiden tietoomme saattamia teollis- ja tekijänoikeuksia yhtä johdonmukaisesti kuin omia oikeuksiamme. Kunnioitamme myös kilpailijoidemme teollis- ja tekijänoikeuksia, sillä voimme odottaa samaa kunnioitusta vain, jos itse näytämme hyvää esimerkkiä.

D. Sopimusvelvoitteet

Kunnioitamme sopimuksiamme sekä niiden velvoitteita ja varmistamme, että liiketoimet dokumentoidaan nopeasti ja oikein, lainsäädäntöä ja kirjanpitostandardeja noudattaen. Kukaan ei tee yrityksen nimissä sopimuksia, joihin hänellä ei ole valtuutusta.

CABBilla on erillinen nimenkirjoitusoikeuksia koskeva konsernitason ohje, jossa määritellään roolit, vastuut ja prosessit.

E. Lahjat, kutsut ja palvelukset

CABB sallii lahjojen antamisen ja vastaanottamisen, kutsujen esittämisen ja hyväksymisen sekä palvelusten tekemisen ainoastaan tavanomaisten ja laillisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti ja täyden avoimuuden vallitessa. Ne eivät saa vaikuttaa mitenkään liiketoimintaa koskeviin päätöksiin. Sama pätee myös tilanteisiin, joissa lahjojen, kutsujen tai palvelusten antajana tai vastaanottajana on kolmas osapuoli, johon kyseisellä henkilöllä on läheinen suhde.

Näiden periaatteiden havainnollistamiseksi CABB on laatinut erillisen korruption vastaisen konsernitason toimintaohjeen, joka sitoo kaikkia työntekijöitä ja jota päivitetään säännöllisesti.

F. Lahjonta ja korruptio

Olemme varmoja siitä, että lainmukainen, oikeudenmukainen ja avoin toiminta markkinoilla vahvistaa liiketoimintaamme. Korruptio taas estää reilun kilpailun ja vahingoittaa yritystämme.

Siksi CABB ei salli korruptiota missään muodossa. Kun CABBin työntekijät ovat yhteydessä liikekumppaneihin tai viranhaltijoihin, he eivät saa hyväksyä tai vaatia minkäänlaista aineellista hyötyä, esimerkiksi käteistä, kutsuja, lahjoja tai henkilökohtaisia palveluksia, jos tämän tarkoituksena tai seurauksena on yrityspäätöksiin vaikuttaminen. Myöskään kolmansille osapuolille ei saa luvata tai antaa tällaisia etuja siinä takoituksessa, että voitaisiin vaikuttaa liiketoiminnallisiin päätöksiin CABBin eduksi.

Näiden periaatteiden havainnollistamiseksi CABB on laatinut erillisen korruption vastaisen konsernitason toimintaohjeen, joka sitoo kaikkia työntekijöitä ja jota päivitetään säännöllisesti.

G. Rahanpesu

Jokainen CABBin työntekijä on velvollinen noudattamaan sovellettavaa rahanpesun vastaista lainsäädäntöä tiukasti.

Rahanpesua on kaikki toiminta, jolla peitellään rahavarojen tai omaisuuden rikollista alkuperää tai vaikeutetaan sen tunnistamista. Erityisesti rahanpesuna pidetään laittomasta tai epäilyttävästä toiminnasta peräisin olevan rahan vastaanottamista.

Rahanpesun torjuntaa koskevien säännösten mukaan on esimerkiksi tiedettävä tarkalleen, kuka liiketoimien toinen osapuoli on. On varmistettava tarvittaessa asianmukaisin selvityksin että CABB harjoittaa liiketoimintaa pelkästään asiallisesti toimivien yritysten kanssa.

CABB noudattaa aina voimassa olevia säännöksiä, jotka koskevat taloudellisten liiketoimintatapahtumien dokumentointia ja kirjanpitoa. Kaikkien maksutapahtumien on oltava verolainsäädännön sekä rahanpesun ja korruption torjunnasta annettujen säädösten mukaisia. CABB ei suorita eikä vastaanota käteismaksuja, paitsi jos kyse on hyvin vähäisistä summista.

H. Ulkomaankauppaa koskeva lainsäädäntö

Kaupan valvontaa koskevat määräykset ovat erityisen tärkeitä tuonti- ja vientitoiminnallemme. Sen vuoksi jokaisen työntekijän on varmistettava, että sovellettavia kaupanvalvontamääräyksiä noudatetaan tiukasti.

Joitakin CABBin tuotteita koskevat erityiset kaupan rajoitukset, joita on noudatettava erityisen tarkasti. Jokaisen tuonti- tai vientitehtävissä työskentelevän työntekijän on varmistettava, että kaikki vaaditut rekisteröinnit, lisenssit ja luvat ovat kunnossa.

Lisäksi on noudatettava kulloisiakin kauppasaartojärjestelyjä. CABB ei tee kauppaa sellaisissa valtioissa tai sellaisten yritysten tai järjestöjen kanssa, joita vastaan on määrätty oikeudellisesti sitova kauppasaarto.

I. Tietosuoja

CABB kunnioittaa ja suojelee työntekijöidensä, asiakkaidensa ja liikekumppaneidensa itsemääräämisoikeutta ja yksityisyyttä. Siksi meille on erityisen tärkeää käsitellä hyvin niitä henkilötietoja, jotka on uskottu käyttöömme. CABB noudattaa sovellettavan lainsäädännön mukaisia tiukkoja standardeja henkilötietoja käsitellessään:

- Keräämme henkilötietoja vain, kun se on lain mukaan sallittua tai kun henkilö on nimenomaisesti antanut siihen suostumuksensa.
- Käsittelemme henkilötietoja vain asianmukaisia ja oikeutettuja tarkoituksia varten sekä aina avoimella tavalla.
- Teemme kaikkemme, jotta henkilötiedot ovat tehokkaasti suojattuja luvattomalta käsittelyltä, muuttamiselta, väärinkäytöltä ja häviämiseltä.
- Otamme vakavasti tietonsa antaneiden oikeuden saada ja oikaista tietojaan sekä tarvittaessa esittää vastalauseen, estää tietojen käytön ja saada ne poistatettua.

Työntekijät, joilla on pääsy henkilötietoihin, saavat yritykseltä kattavan koulutuksen tietosuoja-asioista, ja heillä on nimenomainen salassapitovelvollisuus. Arkaluonteiset tiedot – kuten terveyttä ja uskonnollista vakaumusta koskevat tiedot, nauttivat erityistä suojaa. Mitään työntekijöitä, asiakkaita tai liikekumppaneita koskevia luottamuksellisia tietoja ei saa luovuttaa kolmansille osapuolille, ellei siihen ole pakottavaa oikeudellista syytä tai nimenomaisesti annettua lupaa.

CABB tuomitsee kaiken toiminnan, joka on ristiriidassa yllä mainittujen periaatteiden kanssa tai loukkaa henkilöiden oikeuksia.

Tietosuoja-asioita koskevia kysymyksiä voi lähettää osoitteeseen dataprivacy@cabb-chemicals.com


KANA
MOTOROLA

2 Henkilöstösuhteet

Koska CABB on maailmanlaajuisesti toimiva yritys, sillä on työntekijöitä eri maista ja kulttuureista. Jokainen työntekijä on tärkeä osa yritystämme, ja kaikilla on merkittävä osuus koko organisaatiomme menestyksessä.

A. Työntekijöiden oikeudet

CABB pitää yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n yleissopimuksia velvoittavina. Tunnustamme kaikki keskeiset työntekijöiden oikeudet ja noudatamme vastaavia kansallisia ja kansainvälisiä eettisiä sitoumuksia ja yleissopimuksia.

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta käydä keskitettyjä sopimusneuvotteluja ja kuulua ammattijärjestöihin ja muihin työntekijäjärjestöihin. Suojelemme työntekijöiden edustajia syrjinnältä ja luomme heille tarvittavat edellytykset hoitaa työntekijöiden edustamiseen liittyviä tehtäviään työpaikalla.

B. Avoimuus ja läpinäkyvyys

CABB vaalii kulttuuria, jossa työntekijät viestivät keskenään avoimesti, reilusti ja läpinäkyvästi maiden, yksiköiden ja organisaatiotasojen rajojen yli. Esihenkilöiden ja työntekijöiden avoin vuoropuhelu on mielestämme välttämätön edellytys yrityksen jatkuvalle myönteiselle kehitykselle.

Siksi pidämme vastavuoroista rakentavaa palautetta tervetulleena. Kaikkia työntekijöitä kannustetaan nimenomaisesti tekemään aktiivisesti ehdotuksia ja esittämään ideoita. Virheet tarjoavat mahdollisuuden yhteiseen jatkuvaan oppimisprosessiin, ja käsittelemme niitä sen mukaisesti.

Johto tiedottaa työntekijöille yrityksen tärkeistä kehityskuluista ja strategiasta sekä tulevista tavoitteista.

C. Johtaminen

CABBin johtajat ja esihenkilöt tukevat työntekijöitä konsernin strategian ja arvojen toteuttamisessa. Kokoamme ja suosimme tiimejä, jotka toimivat hyvin yhteen ja joita johdetaan aina tarkoituksenmukaisin keinoin. Luotamme työntekijöihimme ja tuemme heitä työssä kehittymisessä.

CABBilla hyvään johtamiskulttuuriin kuuluvat sekä johtaminen (management) että johtajuus (leadership). Operatiivisten prosessien luotettavan ohjaamisen lisäksi hyvään johtamiseen sisältyy olennaisena osana myös alaisten tukeminen heidän henkilökohtaisessa ja ammatillisessa kehityksessään.

D. Yhdenvertaisuus

Emme salli minkäänlaista työntekijöiden syrjintää rodun, sukupuolen, uskonnon, maailmankatsomuksen, alkuperän, iän, sukupuolisen suuntautumisen, fyysisten tai henkisten rajoitusten, perhesuhteiden tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.

Jokaisen esimiehen ja työntekijän on suojeltava kollegoidensa oikeutta tehdä työnsä joutumatta kokemaan syrjintää tai kiusaamista.

Päätökset työhönottamisesta sekä työntekijöiden urakehityksestä tai ylentämisestä tehdään ainoastaan heidän työtehtäviin liittyvän suorituksensa, kykyjensä ja potentiaalinsa perusteella.

E. Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet

CABB panostaa monimuotoisuuteen ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin työpaikalla. Pyrimme luomaan työympäristön, jossa jokainen työntekijä voi hyödyntää yksilöllisen täyden potentiaalinsa.

Sukupuolten välisen tasa-arvon ja eri kulttuureista tulevien työntekijöiden integroimisen lisäksi tämä ilmenee myös sellaisten henkilöiden työhönottamiena ja tukemisena, joilla on fyysinen tai henkinen vamma. Kun teemme päätöksiä työntekijöiden valinnasta ja heidän ylentämisestään, kohtelemme kaikkia hakijoita ja ehdokkaita yhdenvertaisesti.



3 Terveys, turvallisuus, laatu ja ympäristö

Uskomme, että yrityksemme menestystä eivät ratkaise pelkästään taloudelliset tunnusluvut. Sellaiset tekijät kuin terveys, turvallisuus, ympäristönsuojelu sekä tuotteiden ja prosessien laatu ovat mielestämme yhtä tärkeitä. Niillä on siksi toiminnassamme keskeinen rooli, ja niitä seurataan konkreettisten tunnuslukujen avulla.

CABB parantaa jatkuvasti työterveyttä ja turvallisuutta, ympäristönsuojelua, energiatehokkuutta sekä tuotteiden ja prosessien laatua asianmukaisten resurssien ja hallintajärjestelmien avulla.

Noudatamme poikkeuksetta kaikkia sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia ja konsernin sisäisiä sääntöjä.

A. Terveys ja turvallisuus

Työntekijöidemme, asiakkaidemme, liikekumppaneidemme ja muiden sidosryhmiemme terveys, henkinen hyvinvointi ja turvallisuus ovat keskeisessä roolissa kaikissa yrityksemme päätöksissä.

Tuotteidemme valmistuksen, käsittelyn, kuljetuksen ja käytön on oltava turvallista. Tuotantolaitostemme turvallinen ja luotettava toiminta on keskeistä työntekijöidemme ja laitostemme naapureiden terveydelle ja hyvinvoinnille. Siten se on keskeistä myös yrityksemme menestykselle.

Jokaisella CABBin työntekijällä on velvollisuus panostaa työterveyden ja turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen.

B. Laatu

Asetamme tuotteidemme ja palvelumme laadulle korkeimmat mahdolliset vaatimukset. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme, tuotteitamme ja palveluamme, jotta voimme varmistaa asiakkaidemme tyytyväisyyden ja yrityksemme ja sen sidosryhmien menestyksen. Kaikessa tässä on ehdottomasti noudatettava lakisääteisiä vaatimuksia ja konsernin sisäisiä sääntöjä.

C. Ympäristö

Pidämme velvollisuutenamme tulevia sukupolvia kohtaan, että toiminnastamme aiheutuu mahdollisimman vähän vaikutuksia ympäristölle raaka-aineiden käytöstä päästöihin ja jätteisiin asti.

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi noudatamme tiukasti kaikkea ympäristölainsäädäntöä. Huolehdimme siitä, että vaarallisia aineita käsitellään turvallisesti ja vaatimusten mukaisesti. CABB parantaa jatkuvasti kaikkia laitoksiaan ja prosessejaan. Odotamme kaikilta työntekijöiltä aktiivista panosta luonnonvarojen ja energian säästämiseen sekä päästöjen ja jätteiden välttämiseen tai vähentämiseen omassa työympäristössään.

Sekä ympäristö- että taloussyistä on tärkeää käyttää resursseja säästäväisesti, oli kyse sitten raaka-aineista, energiasta, pakkausmateriaaleista tai muista resursseista.

4 Yhteiskuntavastuu

CABB tukee työnantajana keskeisiä sosiaalisia oikeuksia ja toteuttaa niitä johdonmukaisesti kaikissa toimipaikoissaan maailmanlaajuisesti.

CABB tukee rajoituksitta Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeussopimuksia ja huolehtii aktiivisesti siitä, että sen periaatteita noudatetaan kaikkialla yrityksessä.

Vastaavasti torjumme omassa vaikutuspiirissämme kaikkia pakkotyön ja pakollisen palvelun, hyväksikäytön, orjuuden ja orjuuden kaltaisten olojen sekä ihmiskaupan muotoja. Huolehdimme siitä, että CABBin työntekijät eivät joudu kokemaan minkäänlaista alentavaa tai epäinhimillistä kohtelua, kuten ruumiillista väkivaltaa tai uhkailua.

Lisäksi torjumme omassa vaikutuspiirissämme kaikkia lapsityön muotoja ja edistämme maailmanlaajuisesti lakisääteisiä palkkoja ja työaikoja sekä yhdistymisvapauden kunnioittamista.

Odotamme myös alihankkijoiltamme kulloisenkin lainsäädännön ja eettisten standardien noudattamista. Tätä vaatimusta korostamme myös alihankkijoille laatimissamme eettisissä ohjeissa.



YOUR PARTNER IN FINE CHEMISTRY

JULKAISUTIEDOT

Tarkistettu ja julkaistu lokakuussa 2025

Julkaisija
CABB Group GmbH
Otto-Volger-Strasse 3c
65843 Sulzbach am Taunus, Saksa

Puhelin: +49 6196 9674 0
S-posti: info@cabb-chemicals.com
Internet: www.cabb-chemicals.com

Toimitusjohtajat
Tobias Schalow, Marcus Mayer
Kaupparekisterimerkintä: Frankfurt a. M.:n käräjäoikeus, HRB 98571

Kuvat
CABB Group

Editointi, taitto ja ulkoasu
Farner Consulting AG